

GRI content index

לשנת 2022

GRI 2: General Disclosures 2021			
ראו דוחות כספיים שנתיים של קבוצת אשטרום	קבוצת אשטרום, מחברות הבנייה והנדל"ן המובילות בישראל, נוסדה בשנת 1963. ב-2004 נרשמה קבוצת חברות וב-2014 השלימה הנפקה ראשונה של מניות ואיגרות חוב בבורסה והפכה לחברה ציבורית. נסחרת במדד 35 בבורסה לניירות ערך בתל אביב (ASHG). החברה פועלת בעצמה ובאמצעות חברות בנות וחברות מוחזקות שלה, בישראל ומחוצה לה, בתחומי קבלנות בניה וקבלנות תשתיות; ייזום נדל"ן למגורים ומשרדים; החזקה והשכרה של נכסים מניבים; זכינות וייצור חומרי גלם לענפי התעשייה והבניה.	2-1	פרטי הארגון
	הדוח כולל את כל החברות בבעלות מלאה ו/או מעל 50% בעלות, לפי מגזרי הפעילות השונים: קבלנות בניה ותשתיות, זכינות, תעשיות, נכסים, בניה למגורים ופעילות בחו"ל	2-2	גופים הכלולים בדיווח
ראו 'אודות הדוח'	הדוח מתייחס לשנת 2022; קבוצת אשטרום מתכננת לפרסם דוח מדי שנה; פרטי מנהלת התחום - ראו ב'אודות הדוח'	2-3	תקופת דיווח, תדירות ואשת קשר
	לא רלוונטי. דוח ראשון לקבוצת אשטרום	2-4	עדכונים במידע
	לא רלוונטי. הנתונים נאספו ע"י מנהלים בכירים בארגון ותוקפו במספר סבבים מול כל המעורבים. בנוסף, הדוח נכתב ע"י יועצים חיצוניים.	2-5	תיקוף חיצוני
ראו פרק 'אודות קבוצת אשטרום'	קבוצת אשטרום פועלת בסקטור הבנייה והנדל"ן; תיאור פעילות שרשרת הערך של הקבוצה מפורט ב'אודות קבוצת אשטרום' וב'מפתחים שרשרת אספקה אחראית'	2-6	פעילויות, שרשרת ערך וקשרים עסקיים אחרים
ראו פרק 'סביבה בריאה ובטוחה'	כלל נתוני עובדים ועובדות מפורטים בפרק 'סביבה בריאה ובטוחה'	2-7	עובדים ות
ראו פרק 'סביבה בריאה ובטוחה'	פעילות הקבוצה מול קבלני משנה המעסיקים עובדי קבלן ועובדים חיצוניים מפורטים בפרק 'סביבה בריאה ובטוחה'	2-8	עובדים שאינם שכירים
ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'	הרכב הדירקטוריון, כישורים, הסבר אודות פעילות ועדות הדירקטוריון, גיוון וייצוג מחזיקי עניין מפורטים בפרק 'סביבה עסקית אתית'	2-9	מבנה והרכב ממשל תאגידי
ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'	מדיניות איתור ומיני חברי דירקטוריון וועדותיו מפורטים בפרק 'סביבה עסקית אתית'	2-10	מינוי ובחירה של הדירקטוריון
ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'	מידע אודות יו"ר הדירקטוריון וראו בפרק 'סביבה עסקית אתית'	2-11	יו"ר הדירקטוריון
ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'	תפקידו של הדירקטוריון ושל מנהלים בכירים בפיתוח, אישור ועדכון מטרת הארגון, הצהרות הערך או הייעוד, האסטרטגיות, המדיניות והיעדים הקשורים לפיתוח בר קיימא; תפקידו של הדירקטוריון בביקוח על בדיקת הנאותות של הארגון ותהליכים אחרים כדי לזהות ולנהל את ההשפעות של הארגון ובסקירת האפקטיביות של תהליכי הארגון ותדירותם - מפורטים בפרק 'סביבה עסקית אתית' וב'מחויבים לקידום ESG'	2-12	תפקידו של הדירקטוריון בביקוח על ניהול ההשפעות של הארגון
	דירקטוריון קבוצת אשטרום אישר את דוח ה-ESG בטרם פרסומו	2-14	תפקידו של הדירקטוריון בדוח ה-ESG
ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'	תאור התהליכים בדירקטוריון להבטחת מניעת ניגוד עניינים מפורט בפרק 'סביבה עסקית אתית'	2-15	ניגוד עניינים
ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'	ניהול סיכונים ע"י הנהלה ודירקטוריון מפורט בפרק 'סביבה עסקית אתית'	2-16	תקשור חששות וסיכונים קריטיים
ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'	הדירקטוריון משתתף במפגשים להחזמת ידיעותיהם אודות פיתוח בר קיימא וקידום ESG בכדי לקדם את הידע הקולקטיבי, הכישרים והניסיון בנושא. למידע נוסף ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'	2-17	ידע קולקטיבי של הדירקטוריון
ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'	הסבר אודות מדיניות התגמול ואופן קביעת התגמול מפורט בפרק 'סביבה עסקית אתית'	2-19, 2-20	מדיניות תגמול
ראו תת-פרק 'מחויבים לקידום ESG'	מסר מנכ"ל ואסטרטגיית ESG של קבוצת אשטרום מצויים בפתיח לדו"ח ובפרק 'מחויבים לקידום ESG'	2-22	הצהרה על אסטרטגיית פיתוח בר קיימא
ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'	קבוצת אשטרום מחויבת להתנהלות עסקית אחראית ומפרטת את פעילותה בתחום בפרק 'סביבה עסקית אתית' לרבות אופן אישור מסמכי המדיניות, הפרקטיקות ליישום ותהליכי ניטור ובקרה. בנוסף, התייחסות ספציפית למחויבות בהקשר לזכויות אדם מפורטת בפרק 'סביבה בריאה ובטוחה'.	2-23	התחייבויות ומדיניות
ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'	קבוצת אשטרום מיישמת את התחייבויותיה ומדיניותה להתנהלות עסקית אחראית לאורך כל פעילותה וקשריה העסקיים (מקצה אחריות על פני רמות שונות בתוך הארגון; משלבת את המחויבויות באסטרטגיות ארגוניות, מדיניות תפעוליות ונהלים תפעוליים; מיישמת את התחייבויותיה עם ובאמצעות קשרים עסקיים; מיישמת הדרכה על יישום ההתחייבויות).	2-24	שילוב התחייבויות ומדיניות

1. הארגון ופרקטיקות הדיווח שלו

2. פעילויות ועובדים

3. ממשל תאגידי

4. אסטרטגיה, מדיניות ופרקטיקות

קבוצת אשטרום פועלת לתיקון השפעות שליליות שהיא מזהה. בקבוצה קיים תהליך מוסדר לקבלת פניות ותלונות מכלל מחזיקי העניין ומטפלת לבחינה וטיפול בהם ברגישות ובמהירות בהתאם לנהלים פנים ארגוניים שנקבעו. כמו כן, קיימים מנגנוני בקרה וניטור מוסדרים לאבטחת הפקת לקחים לצד המשך קבלת משוב ממחזיקי העניין. מידע נוסף ראו בפרק 'סביבה עסקית אתית'	2-25, 2-26	תהליכים לתיקון השפעות שליליות; מנגנונים להיועצות והעלאת חששות
קבוצת אשטרום עוקבת ומדווחת אודות מקרים משמעותיים של אי ציות לחוקים ולתקנות לרבות מקרים שהסתיימו בקנס כספי או בסנקציות לא המפורטים ב'אודות קבוצת אשטרום'	2-27	עמידה בחוקים ובתקנות
קבוצת אשטרום חברה במספר איגודים ופורומים המפורטים ב'אודות קבוצת אשטרום'	2-28	חברות באיגודים ופורומים
ראו הרחבה בפתיח תחת 'מחויבים לקידום ESG' < 'מחזיקי העניין של קבוצת אשטרום' וכן שיעור כספי עובדים בהסכמים קבוצתיים מפורט בהמשך טבלה זו	2-29	גישה למעורבות מחזיקי עניין
קבוצת אשטרום ערכה תהליך מובנה לקביעת הנושאים המהותיים, כפי שמתואר בהרחבה רשימת הנושאים המהותיים מופיעה בפתיח לדוח. אחד מהנושאים המהותיים - ראו בפרקים	2-30	הסכמים קבוצתיים

GRI 3: Material Topics 2021

קבוצת אשטרום ערכה תהליך מובנה לקביעת הנושאים המהותיים, כפי שמתואר בהרחבה רשימת הנושאים המהותיים מופיעה בפתיח לדוח.	3-1	מפיו נושאים מהותיים
אחד מהנושאים המהותיים - ראו בפרקים	3-2	רשימת נושאים מהותיים
	3-3	ניהול הנושאים המהותיים

שיעור שינוי 2021-2022	2022	2021	2020	GRI	נושא
ראו פרק 'סביבה בת-קיימא'	השפעות סביבתיות				
24.7%	21,787	17,470	18,544	305-1	מכלול 1 - סך צריכת דלקים בקבוצה (מזוט, דיזל ובמזין) (טון CO2eq)
11%	24,426	21,973	20,393	305-2	מכלול 2 - סך צריכת חשמל ממקורות חיצוניים (טון CO2eq)
17.2%	46,213	39,443	38,937	305	סך פליטות מכלול 1, 2 (טון CO2eq)
3.4%	0.03	0.029	0.034	305	עצימות אנרגטית (GJ לטון ייצור/שטח)
1.6%	718,234.0	706,883	617,563	303-5	צריכת מים (ק"ב)
-14%	0.024	0.028	0.025	303-5	עצימות מיימית (ק"ב לטון ייצור/שטח)
ראו פרק 'סביבה בת-קיימא'	טיפול בפסולת ושפכים				
-13%	1,077	1,237	1,508	301-1	ברזל ממוחזר (טון) - אשטרום קבלנות בלבד
-42%	4,883	8,750	19,140	301-2	משטחי עץ המועברים למחזור (יחידות) - אשטרום קבלנות בלבד
-71%	10%	35%	18%	301-2	שיעור פסולת בטון המועברת למחזור - אשטרום תעשיות בלבד
0%	99%	99%	99%	306-1	מחזור שפכים - בחברת ישראלבטון בלבד
-72%	4,057	14,255	26,369	301-2	כמות משטחי עץ המוחזרים מהאתרים ונמכרים למחזור (יחידות) - אשקלית בלבד
4248%	10,000	230	230	301-2	פסולת ברזל ובטון המועברת למחזור (טון) - אשטרום נכסים בלבד
					העלייה בתונים בשנת 2022 נובעת כתוצאה מהפרדת ברזל/בטון/עפר בהריסת קניון בת ים.
-6%	137	145	99	301-2	פסולת קרטון וניילון המועברת למחזור (טון) - אשטרום נכסים בלבד

הכנסות ממכירת פסולת ברזל ועץ					
-5%	797,523	840,170	633,353		סך הכנסות ממכירת ברזל למחזור (שקלים) - אשטרום קבלנות בלבד
-44%	146,490	262,500	574,200		סך הכנסות ממכירת משטחי עץ למחזור (שקלים) - אשטרום קבלנות בלבד
-71%	8,114	28,450	53,679		סך הכנסות ממכירת משטחי עץ למחזור (בשקלים) - אשקלית בלבד

תעסוקה						
שיעור מסך כח העבודה	ראו פרק 'סביבה בת-קיימא'					
	14%	1506	1319	1303	2-8	
	29%	31%	444	339	321	2-8
	71%	8%	1062	980	982	2-8
	70%	15%	1057	916	888	2-8
		18%	355	301	293	2-8
		14%	702	615	594	2-8
		3%	322	314	320	2-8
		130%	69	30	22	2-8
		-11%	253	284	298	2-8

	64%	100	61	69	2-8	עובדים לפי שכר שעתי
	50%	9	6	5	2-8	נשים
	65%	91	55	64	2-8	גברים
	-4%	27	28	27	2-8	נותני שירות (פרילנסרים)
	0%	1	1	1	2-8	נשים
	-4%	26	27	26	2-8	גברים
93%	13%	1396	1236	1195	2-8	סה"כ עובדים במשרה מלאה
	33%	375	283	260	2-8	נשים
	7%	1021	953	935	2-8	גברים
7%	33%	110	83	108	2-8	מספר כולל של עובדים במשרה חלקית
	2%	59	58	61	2-8	נשים
	104%	51	25	47	2-8	גברים

שיעור מסך המנהלים		גיוון ושיוויון הדדמנויות			ראו פרק 'סביבה בריאה ובטוחה'	
	-20%	4	5	5	405-1	חברי הנהלה (גברים)
	21%	68	56	55	405-1	סך מנהלים בכירים (סמנכ"לים של כל חברה ו/או המנכ"לים של חברות הבת במזרח)
	72%	174	101	82	405-1	סך מנהלי ביניים (מנהלי מחלקות)
	9%	1260	1157	1161	405-1	סך עובדים לא מנהלים
13%	80%	9	5	6	405-1	נשים מנהלות בכירות
17%	173%	30	11	8	405-1	נשים מנהלות ביניים
32%	34%	398	298	307	405-1	נשים לא מנהלות
	16%	59	51	49	405-1	גברים מנהלים בכירים
	68%	151	90	74	405-1	גברים מנהלי ביניים
	0%	862	859	854	405-1	גברים לא מנהלים
	-100%	0	1	0	405-1	סך מנהלים בכירים - מתחת לגיל 30
	14%	25	22	21	405-1	סך מנהלים בכירים - מעל 50
	30%	43	33	34	405-1	סך מנהלים בכירים - מעל 50
	200%	3	1	0	405-1	סך מנהלי ביניים - מתחת לגיל 30
	65%	114	69	52	405-1	סך מנהלי ביניים - מעל 50
41%	84%	57	31	30	405-1	סך עובדים לא מנהלים - מתחת לגיל 30
	20%	183	152	123	405-1	סך עובדים לא מנהלים - מעל 50
	7%	621	582	607	405-1	סך עובדים לא מנהלים - מעל 50
	8%	456	423	431	405-1	סך עובדים - מתחת לגיל 30
12%	21%	186	154	123	405-1	סך עובדים - מעל 30-50
50%	13%	760	673	680	405-1	סך עובדים - מעל 50
37%	14%	556	487	495	405-1	מספר עובדים מעל גיל 60
	18%	277	234	240		שיעור עובדים מעל גיל 60
	0%	18%	18%	18%		
12%	20%	175	146	140	405-1	מספר עובדים מקבוצות מיעוט (החברה הערבית), לפי תקן ומגדר
		0	0	0	405-1	נשים מנהלות בכירות מקבוצות מיעוט
		0	0	0	405-1	נשים בדרגי ביניים מקבוצות מיעוט
		0	1	2	405-1	נשים לא מנהלות מקבוצות מיעוט
		0	0	0	405-1	גברים מנהלים בכירים מקבוצות מיעוט
		5	3	2	405-1	גברים בדרגי ביניים מקבוצות מיעוט
		170	142	136	405-1	גברים לא מנהלים מקבוצות מיעוט

ראו פרק 'סביבה בריאה ובטוחה'		חופש התאגדות ומשא ומתן קיבוצי			
22%	332	344	330	407-1	מספר העובדים המכוסים בהסכמים קיבוציים של ענף הבניין*
	0	0	0		נשים
	332	344	330		גברים
ראו פרק 'סביבה בריאה ובטוחה'		העסקת ילדים			
	0	0	0	408-1	אזורי תפעול וקשרים עם ספקים בסיכון משמעותי למקרים של עבודת ילדים.
ראו פרק 'סביבה בריאה ובטוחה'		עבודת כפייה			
	0	0	0	409-1	מהלכים של הקבוצה וקשרים עם ספקים בסיכון משמעותי למקרים של עבודת כפייה.

* לא כולל חברי הנהלה

* העובדים מחויבים שהיו חברים בהסתדרות הלאומית או הכללית. ההסכם אשר מפורסם ברשת האינטרנט כולל את תנאי השכר והתשלומים, תנאי פנסיה וקרן השתלמות, חופשות והיעדרויות מהעבודה, בטיחות בעבודה וזכויות נוספות

קליטת עובדים חדשים ותחלופת עובדים		ראו פרק 'סביבה בריאה ובטוחה'		שיעור מסך כח העבודה	
המספר הכולל והשיעור של גיוס עובדים חדשים לפי קבוצת גיל, מגדר					
נשים >30	5	26	48	85%	
נשים 30-50	42	46	119	159%	
נשים <50	6	5	37	640%	
גברים >30	59	67	99	48%	
גברים 30-50	130	106	150	42%	
גברים <50	30	31	53	71%	
סך גיוסים חדשים >30	64	93	147	58%	
סך גיוסים חדשים 30-50	172	152	269	77%	
סך גיוסים חדשים <50	36	36	90	150%	
סך גיוסים חדשים	272	281	506	80%	34%
המספר הכולל ושיעור תחלופת העובדים לפי קבוצת גיל, מגדר					
עובדים שעזבו לפי מין וקבוצת גיל	401-1				
נשים >30	5	8	22		
נשים 30-50	23	44	65		
נשים <50	10	8	20		
גברים >30	38	34	46		
גברים 30-50	106	117	113		
גברים <50	61	54	53		
סך עוזבים >30	43	42	68		
סך עוזבים 30-50	129	161	178		
סך עוזבים <50	71	62	73		
סך עוזבים	243	265	319		21%

תוכנית הטבות ותוכניות פרישה אחרות	201-3	לחלק מהחברות קיימות קופות מרכזיות לפיצויים אשר מהן מתבצע תשלום השלמת פיצויים לעובדים הזכאים. במקרה שאין יתרה בקופה המרכזית לפיצויים (קמ"פ) אזי מתבצעת השלמה בדר"כ בשכר האחרון בכפוף לקבלת אישור פק"ש על ניכוי / פטור ממש.
תקופות הודעה מינימליות לגבי שינויים תפעוליים	402-1	בעת סיום עבודה - עפ"י חוק.

בריאות ובטיחות תעסוקתית		ראו פרק 'סביבה בריאה ובטוחה'	
מספר ושיעור ההרוגים כתוצאה מפגיעה בעבודה			
תאונות שהסתיימו במוות של עובדים חיצוניים העובדים במתקני החברה	1	1	403-9
סך פציעות עבודה (לא כולל הרוגים) - עובדים ועובדים חיצוניים	129	125	403-9
עובדים	37	18	403-9
עובדים חיצוניים העובדים במתקני החברה	84	89	403-9
תאונות דרכים - עובדים בלבד	8	18	403-10
סך שעות עבודה בשנה			
עובדים	2,376,230	2,812,353	403-9
חישוב TRIR			
TRIR (Total Recordable Incident Rate) לא כולל תאונות דרכים - עובדים בלבד	3.11	1.28	403-9
		1.25	

ציות		ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'	
מקרים מאושרים של שחיתות ופגולות שנגקטו			
המספר הכולל והאופי של מקרי שחיתות	0	0	205-3
המספר הכולל של מקרים מאושרים שבהם עובדים פוטרו או עברו שימוע בשל שחיתות	0	0	205-3
המספר הכולל של מקרים בהם חוזים עם שותפים עסקיים בוטלו או לא חודשו עקב הפרות הקשורות לשחיתות	0	0	205-3
הארגון או עובדיו במהלך תקופת הדיווח ותוצאות תיקים	0	0	205-3

התנהלות אנט-תחרותית

ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'	0	0	0	206-1	פעולות משפטיות בגין התנהגות אנטי-תחרותית, הגבלים עסקיים ומונופולים
	0	0	0	206-1	תוצאות פעולות משפטיות שהסתיימו לגבי התנהגות אנטי-תחרותית והפרות של חקיקת הגבלים עסקיים ומונופולים
	0	0	0	206-1	המספר הכולל של מקרים של אי ציות לתקנות ו/או קודים וולנטריים הנוגעים לתקשורת שיווקית (כולל פרסום, קידום מכירות וחסות), המסווגים לפי התוצאה: קנס או אזהרה.
שיווק ותיג					
ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'	0	0	0	417-1	דרישות למידע על מוצרים ושירותים ולתיג
	0	0	0	417-2	מקרים של אי ציות הנוגעים למידע ותוויות מוצרים ושירותים
	0	0	0	417-3	אירועי אי ציות הנוגעים לתקשורת שיווקית
ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'	המספר הכולל של מקרים של אי ציות לתקנות ו/או קודים וולנטריים הנוגעים להשפעות הבריאות והבטיחות של מוצרים ושירותים				
	אזהרות וקנסות ניתנו בהקשר לפעילות אתרי הבנייה - ראו הרחבה בפרק "סביבה בת-קיימא ייצור, תכנון, בנייה וניהול נכסים ידועים לסביבה"				
	261	237		416-2	מספר אירועי אי ציות לתקנות הגוררים קנס או קנס ו/או אזהרה - אשטרום קבלנות
	0	0	0	416-2	מקרים של אי ציות להתחייבויות/קודים מרצון
0	0	0	416-2	תלונות מבוססות על הפרות של פרטיות הלקוח ואובדן נתוני לקוחות	

ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'	אתיקה				
	תקשורת והדרכה לגבי מדיניות ונהלים למניעת שחיתות				
	100%	100%		205-2	המספר הכולל והאחוז של חברי הדירקטוריון שקיבלו הכשרה בנושא מניעת שחיתות
100%	100%		205-2	המספר הכולל והאחוז של העובדים אליהם נמסרו המדיניות והנהלים נגד שחיתות של הארגון ובעלי נגיעה לתחום	

ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'	המספר הכולל והאחוז של העובדים שקיבלו הכשרה אודות הקוד האתי, לפי רמה:				
	95%	95%		205-2	מנהלים
	80%	80%		205-2	לא מנהלים
	3 תלונות אודות אירועי התעמרות בעבודה המצויות בבירור	התעמרות בעבודה מהם אחת מוצדקת אשר הסתיימה במכתב התראה. בנוסף, התקבלו 4 תלונות על הטרדה מינית שהתבררו כלא מוצדקות.		205-2	נוהל ומנגנון חופשי שחיתות למחזיקי עניין לדיווח על הפרת COE, שחיתות ושודד וכו'.

ראו פרק "סביבה עסקית אתית"	היעדר אפליה				
	0	0	0	406-1	אירועי אפליה ופעולות מתקנות שנגקטו

ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'	פרטיות לקוחות				
	0	0	0	418-1	תלונות מבוססות על הפרות של פרטיות הלקוח ואובדן נתוני לקוחות

מיסוי					
				207	גישה למיסוי, ניהול מדיניות המיסוי ומעורבות מחזיקי עניין
			ראו ביאור 26 לדוחות הכספיים		

ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'	רכש אחראי				
				204-1	שיעור ההוצאה על ספקים מקומיים
			כ-100% רכש מקומי באשטרום קבלנות, אשר ומגורים להשכרה מעל 80% רכש מקומי באשטרום תעשיות		

ראו פרק 'סביבה עסקית אתית'	גיוון בדירקטוריון				
----------------------------	--------------------------	--	--	--	--

0	0		405-1	נשים - מתחת לגיל 30
0	0		405-1	נשים - בין 30-50
2	2		405-1	נשים - מעל גיל 50
2	2		405-1	סך נשים בדירקטוריון
25%	25%		405-1	שיעור נשים בדירקטוריון
0	0		405-1	גברים - מתחת לגיל 30
0	0		405-1	גברים - בין 30-50
5	5		405-1	גברים - מעל גיל 50
5	5		405-1	סך גברים בדירקטוריון
57%	57%		405-1	שיעור גברים בדירקטוריון

צבר פרויקטים בארה"ב של אטשורם אנרגיה מתחדשת							
פרויקט	Tierra Bonita	El Patrimonio	Whitethorn	Soles Rest	Rolling Sun	Greasewood IV	סה"כ
מיקום	טקסס	טקסס	טקסס	איידהו	טקסס (SPP)	טקסס	
הספק מתוכנן – 100% (1)	398	188	352	196	366	293	1793MW
שלב פיתוח הפרויקט (2)	הקמה	ייזום	ייזום	ייזום	ייזום	ייזום	
עלות הקמה במיליוני דולר (3)	398	188	352	196	366	293	1793

פרויקטי אנרגיה מתחדשת בישראל ויוון	ישראל	יוון
הספק מתוכנן – 100%	188	541

1. ההספק המתוכנן (מגה וואט DC), בהתאם לתוכנית הפיתוח הנוכחית. בשלב זה אין כל וודאות כי כלל הפרויקטים יגיעו להשלמת שלב הפיתוח, וכי ההספק המתוכנן אכן יושג במלואו. 100% פרויקט, ללא חלוקה לחלקה של קבוצת אטשורם בפרויקט
2. סטטוס הקמה ולקראת הקמה- לפי הנחיות הרשות פרויקטים אשר עומדים בתנאים המצטברים: 1. תכנית מאושרת 2. הסכם חיבור 3 הקמה החלה או צפויה ב 15 חודשים הקרובים.
4. עלות הקמה: מבוססת על הערכת עלות העבודות, רכש ופיתוח.